



"AZIENDA OSPEDALIERA
SPECIALISTICA DEI COLLI"
Monaldi - Cotugno - C.T.O.

Azienda Ospedaliera dei Colli

U.O.C. Servizio Provveditorato

tel. 0817062563/fax 0817062321

mail: provveditorato@ospedalideicolli.it

A tutte le
Imprese interessate

Napoli, 20.05.2019

Oggetto: Procedura aperta di rilievo comunitario per l'affidamento del servizio di somministrazione di lavoro temporaneo.

Facendo seguito alle richieste di imprese interessate alla partecipazione alla gara in oggetto, si provvede a fornire i correlati chiarimenti come da prospetto allegato.

Si precisa che i chiarimenti in argomento si riferiscono ai quesiti registrati a sistema alla data del 15.05.2019.

**Il Funzionario Amm.vo
di supporto al RUP**

dott. Francesco Buzzo

**Il Direttore
dell'U.O.C. Servizio Provveditorato**
Avv. Lara Natale

Registro di Sistema Quesito	Quesito	Risposta
PI007691-19	PER ELABORARE UN OFFERTA ECONOMICA CORRETTA VI CHIEDIAMO I SEGUENTI QUESITI: 1 -IL MOLTIPLICATORE DA OFFRIRE DEVE ESSERE UGUALE O MAGGIORE DI UNO ? ES UN MOLTIPLICATORE UNICO OFFERTO 1,00001 2 -IL MOLTIPLICATORE DA OFFRIRE SI DEVE APPLICARE AI COSTI ORARI DA VOI INDICATI A PAG 7 DEL CAPITOLATO ART 13 , MA I COSTI DA VOI INDICATI SONO MOLTO PIU' BASSI RISPETTO AL COSTO DEL LAVORO DA CCNL, LE AGENZIE NEL MOLTIPLICATORE DA OFFRIRE DEVO INCLUDERE ANCHE LE ALTRE VOCI DI COSTO + IL MARGINE O IL VOSTRO E' UN DATO STANDAR DOVE APPLICARE SOLO IL MARGINE DI AGENZIA? 3 -SI CHIEDE UN DETTAGLIO DEI COSTI DEL LAVORO DA VOI INDICATI NEL CAPITOLATO A PAG 7 ART 13 DIVISI PER FIGURA PROFESSIONALI. 4 -LE FESTIVITA' INFRASETTIMANALI VERRANO FATTURATE A PARTE AL VOSTRO SPETT. LE ENTE AL MOMENTO IN CUI SI VERIFICANO? 5 -CHE DEVE COMPRENDERE IL MOLTIPLICATORE DA OFFRIRE ? INOLTRE DEVE ESSERE MAGGIORE DI 1 O INFERIORE?	1. Il moltiplicatore non può essere uguale o maggiore di uno. Lo stesso, come indicato nei documenti di gara, è un numero decimale inferiore ad uno. Tale numero moltiplicato per il costo orario fissato dal Capitolato determina il solo margine di intermediazione dell'agenzia. 2. Può essere considerato un dato standard per calcolare il margine di intermediazione. 3. Non è necessario alcun dettaglio considerato che l'A.O. si impegna a rimborsare tutte le spese relative alla retribuzione; 4. Vds. risposta precedente. 5. Il compenso spettante all'agenzia per l'attività svolta; vds. risposta quesito 1.
PI007641-19	Buon pomeriggio, in riferimento alla procedura in oggetto, siamo a richiedere i seguenti dettagli: - livelli di inquadramento del personale da somministrare, - ccnl di appartenenza - tasso/i inail da applicare. Nell'attesa di ricevere un gentile riscontro Cordialmente salutiamo	Non è necessario alcun dettaglio considerato che l'A.O. si impegna a rimborsare tutte le spese relative alla retribuzione del personale da somministrare.
PI007045-19	Con riferimento alla previsione di cui all'art. 16 del Capitolato di gara (Periodo di prova del lavoratore - penali) si chiede conferma che conformemente alla previsione di cui all'art. 33 lettera A ccnl per la categoria delle agenzie di somministrazione di lavoro, Il periodo di prova è determinato in 1 giorno di effettiva prestazione per ogni quindici giorni di calendario a partire dall'inizio della missione. In ogni caso il periodo di prova non può essere inferiore a 1 giorno e superiore a 11 per missioni fino a 6 mesi nonché a 13 per quelle superiori a 6 mesi ed inferiori a 12 e 30 giorni di calendario nel caso di missioni che prevedano un contratto di assunzione pari o superiore a 12 mesi. Resta inteso che per le missioni di durata inferiore a 15 giorni può essere stabilito un solo giorno di prova. Le frazioni inferiori a 15 giorni si arrotondano all'unità superiore.	Quanto indicato in capitolato non sembra in contrasto con l'art. 33 del CCNL. Ad ogni buon conto in caso di interpretazioni difformi si ritiene prevalente quanto previsto dal contratto collettivo.

PI006954-19	Spett.le Ente, con riferimento alla presente procedura formuliamo la seguente richiesta di chiarimenti: CAPITOLATO - Art. 16 Con riferimento alle penali chiediamo conferma che verrà effettuato il contraddittorio con l'Agenzia prima della loro applicazione. Art 18 Chiediamo a quanto ammontano le spese contrattuali. - Art 20 Segnaliamo che non potendo sottoporre il Contratto di lavoro a condizione risolutiva, nel caso in cui si verifichi l'ipotesi di cessazione anticipata/recesso/risoluzione per cause non imputabili all'Agenzia o al lavoratore, l'utilizzatore dovrà comunque rimborsare il costo del lavoro sostenuto dall'Agenzia ex art 33 c. 2 D. Lgs. 81/15 fino alla naturale scadenza del contratto di prestazione. Chiediamo conferma. Ringraziando per l'attenzione e in attesa di riscontro porgiamo distinti saluti	Si conferma. I casi di recesso e le relative conseguenze sono quelli previsti dal capitolato speciale. Nel caso di ipotesi non contemplate si applica quanto previsto da disposizioni normative o dal CCNL di categoria.
PI006853-19	buon giorno, CAPITOLATO - Art. 16 Con riferimento alle penali chiediamo conferma che verrà effettuato il contraddittorio con l'Agenzia prima della loro applicazione. - Art 18 Chiediamo a quanto ammontano le spese contrattuali - Art 20 Segnaliamo che non potendo sottoporre il Contratto di lavoro a condizione risolutiva, nel caso in cui si verifichi l'ipotesi di cessazione anticipata/recesso/risoluzione per cause non imputabili all'Agenzia o al lavoratore, l'utilizzatore dovrà comunque rimborsare il costo del lavoro sostenuto dall'Agenzia ex art 33 c. 2 D. Lgs. 81/15 fino alla naturale scadenza del contratto di prestazione. Chiediamo conferma. distinti saluti	Vds. risposta a quesito 1 registro di sistema PI006954-19; Le spese contrattuali sono previste solo per la registrazione in caso d'uso. Vds. risposta a quesito 2 registro di sistema PI006954-19;
PI006674-19	Egregi, in merito al requisito di capacità tecnica e professionale di cui al disciplinare di gara, si richiede se tale possa essere assolto attraverso la presenza di una filiale all'interno del Territorio della Città Metropolitana di Napoli. Invero, la scrivente possiede due filiali, a Pozzuoli e a Nola, che rientrano nel territorio della Città Metropolitana di Napoli. Cordiali saluti.	Il possesso di una filiale nella città metropolitana di Napoli si considera equivalente al requisito minimo indicato nel bando.